

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven_NutraQ AS_Redegjørelse 250618.pdf

Name	Method	Signed at
Robstad, Camilla T	BANKID	2025-06-25 09:24 GMT+02
Christensen, Gustaf S	BANKID	2025-06-24 17:52 GMT+02
Torpp, Øyvind Andreas	BANKID	2025-06-24 17:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: AB0A26DA9ABA4CF3901DF025557B8653

Confidential, Størdal, Marius, 25/06/2025 23:06:21

i. NutraQ AS

Beskrivelse av virksomheten

NutraQ AS (NutraQ) er et datterselskap til Orkla Health Holding AS med virksomhet i 14 europeiske markeder og USA. Selskapet har hovedkontor i Oslo og de største markedene er Finland, Sverige, Danmark og Norge. NutraQ selger primært kosttilskudd gjennom egne nettbutikker og via abonnement. NutraQ har cirka 240 ansatte. Produksjonen av selskapets produkter er håndtert av tredjepart, og NutraQ kjøper ingredienser og handelsvarer primært fra europeiske leverandører.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Orkla ASA krever, som indirekte eier av NutraQ, at NutraQ følger Orkla ASAs retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt bærekraftig innkjøp av råvarer og handelsvarer, i tråd med det som er beskrevet av Orkla ASA samt Orkla Health Holding, som er den juridiske enheten NutraQ AS og NutraQ Norway AS faller under (se avsnitt 2.1 (s.5) i Orkla Health Holding dokumentet)

I tillegg har NutraQ egne retningslinjer og styringsprinsipper knyttet til arbeidsforhold, sikkerhet og DE&I internt i organisasjonen. Styret i NutraQ forholder seg til dette, og selskapets administrerende direktør er ansvarlig for at selskapet implementerer gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

NutraQ AS har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i deres verdikjeder i 2024.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

Som et internasjonalt selskap med et stort sourcing-nettverk har vi imidlertid områder hvor det avdekkes endret status som potensielt kan ha negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette følges opp løpende, og når det avdekkes forhold som tilsier økt risiko, følges dette opp med tiltak.

NutraQ gjennomfører og vurderer fortløpende tiltak i form av revisjoner for å sikre best mulig transparens og sporbarhet. Gjennom Orkla Supplier Code of Conduct samt tett oppfølging og hyppig dialog med sine leverandører, begrenser NutraQ vesentlig risiko for negative konsekvenser mtp. menneskerettigheter eller påvirkning på miljø, i tråd med avsnitt 2.3 (s.7).

I tråd med tiltakene beskrevet i avsnitt 4.2.1 (s.10) jobbes det videre kontinuerlig med risikokartlegging og tiltaksplaner for å minimere negativ påvirkning. I tillegg jobber NutraQ tett sammen med de øvrige selskapene i Porteføljeselskapet Orkla Health Holding og deltar i tverrfaglige prosjekter relatert til 2025 tiltak beskrevet under Orkla Health Holding AS.

Oslo, 18.06.2025

Gustaf Solerød Christensen
Styreleder

Øyvind Andreas Torpp
Styremedlem

Camilla Tellefsdal Robstad
Styremedlem

